

# アセスメント

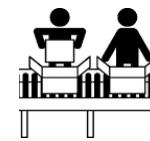
とうろく ご きゅうしょくちゅう かた しゅうろう じゅんびせい かくにん  
登録後、求職中の方には、就労準備性を確認  
するため、アセスメントを行います。

とうい ふとくい かくにん ごうりてき はいりよ もと ざいりょう  
アセスメントとは、得意なこと、不得意なこと  
を確認し、合理的な配慮を求めるための材料  
になります。

ほうほう じ とお  
アセスメントの方法は次ページの通りです。



# ほうほう 方法



## ○センター実習

とう げんそく かかん かよ けいさぎょう さぎょう しゅうろうじゅんびこうざ など おこな とくい  
**当センターに(原則)5日間通い、軽作業、PC作業、MWS、マナーチェック就労準備講座等を行い、得意なこと、不得意なことを把握します。**

## ○雇用促進センター

かながわけん しょうがいしゃこうそくしん しょくぎょうのうりよくひょうか おこな  
**神奈川県障害者雇用促進センターにて、職業能力評価を行います。**

かながわ ばん さぎょうけんさ こうせいろうどうしょうへんいっぽんしょくぎょうできせいけんさ まくはりばん けんさ もち  
神奈川版ワークサンプル作業検査、厚生労働省編一般職業適性検査、幕張版OA検査を用いてワークスキー  
ルのアセスメントを行います。

## ○横浜市の職場実習事業

よこはまし しょくばじっしゅうじぎょう  
横浜市健康福祉局からの協力依頼により、登録した協力事業所への実習を行います。  
せいそうぎょうむ じむ ほじょ けいさぎょう しょうひん ちんれつ さぎょう おこな しゅうろうじゅんびせい かくにん  
清掃業務、事務補助、軽作業、商品陳列などの作業を行い、就労準備性を確認します。

# 個別支援計画

アセスメントを基に、個別支援計画を立てます。

就労準備性が整っている方は就職活動を開始するための計画となります。

就労後の定着支援も支援計画に沿って行います。

一方で長期的な課題が見受けられる人は、福祉サービスなどの就労準備性を整える場所を紹介することもあります。