

【公表】 事業所における自己評価総括表

事業所名	やまと発達支援センターWANTS放課後等デイサービス			
保護者評価実施期間	2025年1月27日	～	2025年2月28日	
保護者評価有効回答数	対象者数	101名	回答者数	32名
従業者評価実施期間	2025年1月27日	～	2025年2月28日	
従業者評価有効回答数	対象者数	4名	回答者数	4名
事業者向け自己評価表作成日	2025年1月10日			

○分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化、充実を図ることを期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	青年期、成人期の自立した生活に繋が ることを意識した、バリエーション豊富な活 動を提供できていること。	利用児個々の障がい特性や発達段階に 応じた将来像を描きながら、それらに合 致した個別、集団による活動を提供でき るようにしています。	事業所として、今までの取り組みを総括 しながら、さらにより広い情報や知見を得 て、活動の幅を広げられるようします。
2	法人として、青年期、成人期の幅広い サービスを展開していることを強みとしてい ること。	見学会や実習などを定期的実施し、 保護者や利用児が、より実践的な体 験、情報を得られるようにしています。	年齢等に応じて、段階的に体験等ができ るよう、実施の体系化を図るようしま す。
3	障がい特性への理解、対応力の高い経 験豊富なスタッフを擁し、また公認心理 士が必要な評価を行うなど、多角的なア セスメントとそれに基づく個別対応が可能 なこと。	ケースカンファレンスを定期的開催し、ア セスメント結果を職員間でしっかり共有で きるようにしています。	経験年数が浅い職員について、さらに障 がい特性等への理解が深められるよう、 実践の中で研鑽を重ねるようします。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所が考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	職員体制が脆弱な点。	事業所だけの課題ではなく、全般的に人 材不足が深刻な状況にあります。	法人とも協議しながら、引き続き人材の 確保に努めていきます。
2	保護者支援、家族支援は力を入れてい ますが、個性が高いため、逆に評価表 の設問にあるような「ペアレントトレーニ ング」、「父母の会活動」のような体系化さ れたものになっていない点。	保護者支援、家族支援は個性の高い 案件として捉えているため、体系化が遅 れている面があるとともに、利用者への周 知も不足していると考えます。	支援を効率的に、かつ平均化して実施し ていくために、今までの取り組みの体系化 とその周知に努めていきます。
3	非常時の対応について、各種マニュアル の整備や訓練等も実施してはいますが、 保護者等へその周知が十分でない点。	近年その整備がより強く求められている中 で、事業所としてまだ周知に十分な意識 が向いていなかった面があります。	非常時の対応について、今後マニュアル の存在や訓練等の実施について、より積 極的に保護者等に周知するように努めて いきます。